

## Klar voneinander abgegrenzt? (Echter) Dienstvertrag - Freier Dienstvertrag - Werkvertrag

Bei der Vergabe von Aufträgen oder bei der Beschäftigung von neuen MitarbeiterInnen gilt es zunächst einmal zu definieren, welche Art von Vertrag es hier abzuschließen gilt. Entsprechend der späteren Rechte und Pflichten wird zwischen echtem und freiem Dienstvertrag bzw. Werkvertrag unterschieden. Ändern sich Aufgaben, Kompetenzen und Risiken, so kann die zwingende Verwendung einer anderen Vertragsart schlagend werden. Die folgende Tabelle stellt diese Abgrenzung übersichtlich dar, die in der Praxis immer wieder Gegenstand lebhafter Diskussionen sich verändernder Berufsbilder ist.

	(Echter) Dienstvertrag	Freier Dienstvertrag	Werkvertrag
<b>Vertragsparteien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ DienstnehmerIn (DN)</li> <li>■ DienstgeberIn (DG)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (freie/r) DienstnehmerIn (DN)</li> <li>■ DienstgeberIn (DG)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ AuftragnehmerIn (AN)</li> <li>■ AuftraggeberIn (AG)</li> </ul>
<b>Schuldverhältnis und Arbeitsrisiko</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ DN schuldet nur Arbeitsleistung (Risiko liegt bei DG)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ DN schuldet nur Arbeitsleistung (Risiko liegt bei DG)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ AN schuldet Werk (Risiko liegt bei AN)</li> </ul>
<b>Weisungsgebundenheit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ persönliche Weisungsgebundenheit von DN betreffend Arbeitszeit, Arbeitsablauf, etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ keine persönliche Weisungsgebundenheit von DN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ keine persönliche Weisungsgebundenheit von AN</li> </ul>
<b>Zentrale Verpflichtungen beider Parteien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ persönliche Arbeitspflicht des DN inkl. Sorgfaltspflicht</li> <li>■ Entgeltspflicht des DG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ im Zweifel persönliche Arbeitspflicht des DN inkl. Sorgfaltspflicht</li> <li>■ Entgeltspflicht des DG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Pflicht zur Herstellung eines abgegrenzten Werkes des AN bei persönlichem Vertretungsrecht</li> <li>■ Entgeltspflicht des AG</li> </ul>
<b>Zeitlicher Rahmen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Abschluss auf bestimmte oder unbestimmte Zeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Abschluss auf bestimmte oder unbestimmte Zeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Abschluss bis zur Abnahme des fertigen Werks</li> </ul>
<b>Verwendung eigener Betriebsmittel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ keine wesentliche Verwendung eigener Betriebsmittel durch DN (Beschränkung auf eigene Arbeitskraft)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ teilweise Nutzung der Betriebsmittel des DG durch DN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ausschließliche Verwendung eigener Betriebsmittel des AN</li> </ul>
<b>Arbeitsverrichtung für Dritte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ grundsätzliches Konkurrenzverbot gilt für DN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ keine oder nur wenige andere AG durch DN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Marktauftritt des AN (Arbeit auch für andere AG)</li> </ul>
<b>Eingliederung in die Organisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Eingliederung von DN in den Betrieb des DG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ keine Eingliederung des DN in den Betriebsablauf des DG (Arbeitszeit, Arbeitsplatz, etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ keinerlei Eingliederung des AN (eigener Betrieb)</li> </ul>
<b>Kontrollmöglichkeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Kontrollbefugnis des DG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ keine Kontrollbefugnis des DG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ keine Kontrollbefugnis des AG</li> </ul>
<b>Rechtliche Vertragsgrundlage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ gesamtes Arbeitsrecht und Kollektivverträge finden Anwendung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ eingeschränktes Arbeitsrecht, Kollektivverträge sind nicht anwendbar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Arbeitsrecht und Kollektivverträge finden keine Anwendung</li> </ul>
<b>Abfuhrpflicht von Versicherung/Steuer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sozialversicherung und Lohnsteuer durch DG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sozialversicherung durch DG</li> <li>■ Versteuerung durch DN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sozialversicherung und Versteuerung durch AN</li> </ul>